



ИМА

**Независим надзорен орган
на споразуменията за правата на гражданите**

**Независимият надзорен
орган на споразуменията за
правата на гражданите (ИМА)**



За нас

Независимият надзорен орган на споразуменията за правата на гражданите (ИМА) беше създаден от Закон за Европейския съюз (Споразумение за оттегляне) от 2020 г. и защитава правата на гражданите на ЕС и ЕИП ЕАСТ и членовете на техните семейства:

- живеещи в Обединеното кралство и Гибралтар преди месец декември 2020 г. (или отговарящи на условията за присъединяване към членове на семейството след тази дата) и
- са кандидатствали по схемата за статут на уседналост на граждани на ЕС (EUSS).

Ние имаме две основни задължения:

1. Ние наблюдаваме как обществените органи в Обединеното кралство и Гибралтар защитават правата на гражданите Това означава, че ние активно търсим информация, която ще ни помогне да определим къде нещата вървят добре и къде не.
2. Ние насърчаваме ефективното прилагане на правата. Това означава, че ние помагаме на гражданите да разберат правата си и помагаме на обществените органи да разберат къде нещата се объркват , за да могат да ги коригират.

Ние разглеждаме жалби на граждани и имаме правомощия да водим разследвания и да предприемаме правни действия, когато е необходимо. Нашата цел е да гарантираме, че гражданите могат да продължат да живеят и работят в Обединеното кралство и Гибралтар, да отглеждат семействата си и да имат достъп до здравни услуги, образование и социални помощи, както са могли преди Обединеното кралство да напусне ЕС.

Обяснение на Вашите права

Правомощията на Независимият надзорен орган на споразуменията за правата на гражданите (ИМА) до голяма степен са свързани с парвата, посочени в Част 2 от Споразуменията за оттегляне и разделяне (Споразуменията):



Социално осигуряване

Лицата, които са живели както в Обединеното кралство, така и в ЕС преди края на преходния период, могат да продължат да имат достъп до пенсионни, обезщетения и социално осигуряване.



Работа

Това означава право на работа, включително работа като самостоятелно заето лице. Това се отнася и за пограничните работници; граждани, които са наети или самостоятелно заети лица в Обединеното кралство, но живеят другаде. Правото на труд се основава на принципа, че работниците не могат да бъдат дискриминирани поради тяхната националност.

Жителство

Хората имат право да продължат да живеят в Обединеното кралство и Гибралтар, както и правото да влизат и излизат от Обединеното кралство.

В Обединеното кралство, гражданите трябва да кандидатстват по Схемата за уседналост на граждани на ЕС (EUSS), за да имат право на пребиваване. Тези, по чиито молби все още не е взето решение, също имат същите права.

В Гибралтар не е необходимо гражданите да кандидатстват по схема, така че всеки гражданин на ЕС или ЕИП ЕАСТ и членовете на техните семейства, живеещи там до 31 декември 2020 г., имат право да пребивават там.



Квалификации

Взаимното признаване на професионалните квалификации означава правото на квалификации, които вече са били признати преди 31 декември 2020 г. (или вече са били в процес на признаване по това време), да продължат да се признават в Обединеното кралство.





Равно третиране

Гражданите на ЕС и ЕИП ЕАСТ и членовете на техните семейства трябва да бъдат третирани по същия начин като гражданите на Обединеното кралство и Гибралтар, когато става въпрос за достъп до определени обществени услуги и някои социални помощи. Това включва образование и здравни услуги и някои социални помощи.

Съществува и общо право да не бъдете третирани по-неблагоприятно на основание националност, когато няма специфична защита.

Примерите за Вашите права включват равно третиране в контекста на:

Достъп до Националната здравна каса (NHS)	Достъп до работа
Достъп до жилищно осигуряване	Достъп до социални обезщетения
Пътуване в и от Обединеното кралство	Студентски такси и издръжка



ima@ima-citizensrights.org.uk



www.ima-citizensrights.org.uk



Independent Monitoring Authority
3rd Floor Civic Centre
Oystermouth Road
Swansea SA1 3SN



[@IMA_CitRights](https://twitter.com/IMA_CitRights)



[@imacitizensrights](https://www.facebook.com/amacitizensrights)



[@independentmonitoringauthority](https://www.linkedin.com/company/independentmonitoringauthority)