

The logo for the Independent Monitoring Authority (IMA) features the letters 'IMA' in a bold, black, sans-serif font. The letters are centered between two horizontal teal bars of equal length, one above and one below.

Independent Monitoring Authority
til Citizens' Rights Agreements

Independent Monitoring Authority for the Citizens' Rights Agreements



Om os

Independent Monitoring Authority for the Citizens' Rights Agreements (IMA) blev etableret i forbindelse med EU-lovgivningen for 2020 (tilbagetrækningsaftalen) og beskytter rettigheder hos EU- og EØS/EFTA-borgere og deres familiemedlemmer:

- som har boet i Storbritannien og Gibraltar siden før december 2020 (eller er kvalificerede til familiesammenføring efter denne dato) og;
- som har ansøgt om EU Settlement Scheme (EUSS).

Vi har to primære ansvarsområder:

1. Vi holder øje med, hvordan offentlige myndigheder i Storbritannien og Gibraltar beskytter borgernes rettigheder. Dette betyder, at vi aktivt forsøger at finde oplysninger, som kan hjælpe os med at se, hvad der går godt, og hvad der ikke går godt.
2. Vi kæmper for effektiv implementering af rettigheder. Dette betyder, at vi kan hjælpe borgere med at forstå deres rettigheder, og vi hjælper myndigheder med at forstå, hvad der ikke går godt, så de kan løse problemerne.

Vi gennemgå klager fra borgere og har fuldmagt til at iværksætte undersøgelser samt træffe juridiske foranstaltninger, hvis det er nødvendigt. Vores mål er at sørge for, at borgerne kan blive ved med at bo og arbejde i Storbritannien og Gibraltar, opfostre deres familier og få adgang til sundhedspleje, uddannelser og ydelser, ligesom før Storbritannien forlod EU.

Gennemgang af dine rettigheder

IMA's mandat vedrører primært rettighederne i afsnit 2 i Withdrawal and Separation Agreements (aftalerne):



Sociale sikringsordninger

Personer, som har boet i både Storbritannien og EU inden slutningen af overgangsperioden, har stadig adgang til pensioner, ydelser og andre former for sociale sikringsordninger.



Arbejde

Dette betyder retten til at arbejde, også selvstændig erhvervsdrivelse arbejde. Det gælder også for grænsearbejdere, dvs. borgere, som er ansatte eller selvstændige i Storbritannien, men bor et andet sted. Retten til arbejde er baseret på princippet om, at der ikke må diskrimineres mod arbejdere på grund af deres nationalitet.

Statsborgerskab

Folk har ret til at blive boende i Storbritannien eller Gibraltar, og de har også ret til at rejse til og fra Storbritannien.

I Storbritannien skal borgere ansøge om EUSS for at få rettigheder til statsborgerskab. Personer med sager, hvor der endnu ikke er truffet en afgørelse, har de samme rettigheder.

I Gibraltar skulle borgerne ikke ansøge om deltagelse i ordningen, så alle EU- eller EØS/EFTA-borgere og deres familier, som har boet der inden den 31. december 2020, har ret til at bo der.



Kvalifikationer

Gensidig anerkendelse af professionelle kvalifikationer betyder, at kvalifikationer, der allerede er blevet anerkendt før den 31. december 2020 (eller som var i gang med at blive anerkendt på det pågældende tidspunkt), stadig er berettigede til anerkendelse i Storbritannien.





Ligebehandling

EU- og EØS/EFTA-borgere og deres familiemedlemmer skal behandles som borgere i Storbritannien og Gibraltar, når det gælder adgangen til bestemte offentlige tjenester og visse ydelser. Dette omfatter uddannelse og sundhedspleje samt visse ydelser.

Desuden er der en generel rettighed til ikke at blive behandlet mindre gunstigt som følge af nationalitet, i tilfælde af at der ikke er nogen specifik beskyttelse.

Eksempler på dine rettigheder omfatter ligebehandling i forbindelse med:

Adgang til NHS	Adgang til arbejde
Adgang til bolig	Adgang til ydelser
Rejser til og fra Storbritannien	Uddannelsesgebyrer og -støtte



ima@ima-citizensrights.org.uk



www.ima-citizensrights.org.uk



Independent Monitoring Authority
3rd Floor Civic Centre
Oystermouth Road
Swansea SA1 3SN



[@IMA_CitRights](https://twitter.com/IMA_CitRights)



[@imacitizensrights](https://www.facebook.com/imacitizensrights)



[@independentmonitoringauthority](https://www.linkedin.com/company/independentmonitoringauthority)