

IMA

**Autorità indipendente di monitoraggio
(Independent Monitoring Authority)**
Per gli Accordi sui diritti dei cittadini

Autorità indipendente per il monitoraggio degli Accordi (IMA) sui diritti dei cittadini



Informazioni sull'IMA

L'Autorità indipendente per il monitoraggio degli accordi sui diritti dei cittadini (IMA) è stata istituita dall'European Union Act 2020 (Accordo di recesso) e tutela i diritti dei cittadini dell'UE e dell'EFTA-EEA, nonché dei loro familiari:

- che vivono nel Regno Unito e a Gibilterra da prima di dicembre 2020 (o hanno diritto a unirsi ai loro familiari dopo tale data) e;
- hanno presentato domanda al Programma di Insediamento nell'UE (EUSS).

Svolgiamo due compiti principali:

1. Monitoraggio del modo in cui gli enti pubblici del Regno Unito e di Gibilterra proteggono i diritti dei cittadini. Ciò significa che cerchiamo attivamente informazioni che ci aiutino a identificare dove le cose procedono senza intoppi e dove meno.
2. Promozione dell'effettiva attuazione dei diritti. Ciò significa che aiutiamo i cittadini a conoscere i loro diritti e aiutiamo gli enti pubblici a individuare le criticità, in modo da poterle correggere.

Esaminiamo i reclami dei cittadini e abbiamo la facoltà di avviare indagini e di intraprendere azioni legali, se necessario. Il nostro obiettivo è garantire che i cittadini possano continuare a vivere e lavorare nel Regno Unito e a Gibilterra, allevando le loro famiglie e accedendo all'assistenza sanitaria, all'istruzione e ai benefit analogamente a come facevano prima dell'uscita del Regno Unito dall'UE.

Guida ai vostri diritti

Il mandato dell'IMA si riferisce in gran parte ai diritti stabiliti nella Parte 2 degli Accordi sul Recesso e sulla Separazione (gli Accordi):



Previdenza sociale

Le persone che hanno vissuto sia nel Regno Unito che nell'UE prima della fine del periodo di transizione possono continuare ad accedere alle pensioni, ai sussidi e ad altre forme di previdenza sociale.



Lavoro

Ciò significa il diritto al lavoro: compreso il lavoro autonomo. Si applica anche ai lavoratori frontalieri; cittadini che lavorano o lavorano in proprio nel Regno Unito, ma che vivono altrove. Il diritto al lavoro si basa sul principio che i lavoratori non possono essere discriminati a causa della loro nazionalità.

Residenza

Le persone hanno il diritto di continuare a vivere nel Regno Unito o a Gibilterra, e anche il diritto di entrare e uscire dal Regno Unito.

Nel Regno Unito, per avere il diritto di residenza i cittadini devono presentare domanda al Programma di Insediamento nell'UE (EUSS). Anche coloro le cui richieste non sono state ancora valutate hanno gli stessi diritti.

A Gibilterra i cittadini non hanno avuto bisogno di iscriversi a un programma, quindi tutti i cittadini dell'UE o dell'EFTA-SEE e i loro familiari che vi risiedono entro il 31 dicembre 2020 hanno il diritto di risiedervi.



Qualifiche

Per riconoscimento reciproco delle qualifiche professionali si intende il diritto di continuare a riconoscere nel Regno Unito le qualifiche che sono già state riconosciute prima del 31 dicembre 2020 (o che stavano per essere riconosciute in quel momento).





Parità di trattamento

I cittadini dell'UE e dell'EFTA-SEE e i loro familiari devono essere trattati allo stesso modo dei cittadini del Regno Unito e di Gibilterra per quanto riguarda l'accesso ad alcuni servizi pubblici e ad alcuni benefit, ivi inclusa l'istruzione e l'assistenza sanitaria e alcuni benefit.

Esiste anche un diritto generale a non essere trattati in modo meno favorevole sulla base della nazionalità, laddove non esista una protezione specifica.

Esempi dei vostri diritti includono la parità di trattamento nel contesto di:

Accesso al servizio sanitario nazionale

Accesso al lavoro

Accesso agli alloggi

Accesso ai benefit

Viaggi all'interno e all'esterno del Regno Unito

Tasse e sostegno agli studenti



ima@ima-citizensrights.org.uk



www.ima-citizensrights.org.uk



Independent Monitoring Authority
3rd Floor Civic Centre
Oystermouth Road
Swansea SA1 3SN



[@IMA_CitRights](https://twitter.com/IMA_CitRights)



[@imacitizensrights](https://www.facebook.com/imacitizensrights)



[@independentmonitoringauthority](https://www.linkedin.com/company/independentmonitoringauthority)